关于带薪家事假 (PFL)

带薪家事假计划专为家庭重要时刻而设。无论是照顾重病的家人、与新子女培养感情还是参加符合资格的军事活动，均可享受此福利。

带薪家事假须知

- 提供最长八周的部分薪资替代福利。家事假无需一次性休完。
- 大约可领取每周薪资的70%至90%。
- 资金来源于工资单上标注的 “CASDI” 即加州失能保险预扣税或者过去5-18个月内缴费符合条件的自愿计划。
- 如果是为了和新子女培养感情，可以在孩子加入您的家庭之后的12个月内随时休假。
- 无论是公民身份还是移民身份均不影响此项资格。

如果休假申请被拒绝，怎么办?

如果您的申请被拒绝，那么您有权:

- 知道拒绝的理由。
- 对您是否有资格享受福利的决定提出申诉。访问 Appeals (edd.ca.gov/en/Disability/Appeals)，了解相关信息。

除法律允许的用途外，所有申请信息均将予以保密。

EDD

带薪家事假

重要时刻不缺席。

英语	1-877-238-4373
西班牙语	1-877-379-3819
广东话	1-866-692-5595
越南语	1-866-692-5596
亚美尼亚语	1-866-627-1567
旁遮普语	1-866-627-1568
他加禄语	1-866-627-1569
TTY	1-800-445-1312

前往您附近的 Paid Family Leave or State Disability Insurance Office (edd.ca.gov/en/Disability/Contact_SDI)，获取申请表、了解信息或恰询代表。

欲了解更多信息，
请访问: edd.ca.gov/PaidFamilyLeave

EDD是一个平等机会雇主/计划。可应残障人士的要求，提供辅助设备和服务。如需申请服务、辅助器材和/或其它格式，请拨打 1-866-490-8879（语音电话）。TTY用户请拨打加州中继服务电话 711。

EDD

带薪家事假

帮助加州居民做到重要时刻不缺席。

我是否符合带薪家事假的资格?

符合带薪家事假福利者必须:

- 是为了照顾重病的家人、与新子女培养感情或者参加符合条件的军事活动而请假。
- 参保了州残障保险 (SDI) 或替代州残障保险的自愿性计划 (VP) 。
- 过去5-18个月收入至少达到300美元。
- 在开始家事假之后41天内提交申请。请不要在请假第一日之前提出申请。

福利金额如何计算?

福利金额为申请前5-18个月间的最高季度收入的70-90%。

福利金额估算 Disability Insurance and Paid Family Leave Calculator (edd.ca.gov/PFL_Calculator)。

带薪家事假是否提供工作保护?

带薪家事假不提供工作保护。如果您符合其他法律规定,则可能提供工作保护:

- 联邦 Family and Medical Leave Act (dol.gov/agencies/whd/fmla)。
- 《加州家庭权利法案》。Civil Rights Department (calcivilrights.ca.gov)。

根据公司政策向雇主告知请假计划以及请假的原因。

如何申请福利?

您可在 myedd.edd.ca.gov 申请带薪家事假福利。

如需通过邮寄提交申请,则必须填写和提交 *Claim for Paid Family Leave (PFL) Benefits* (DE 2501F) 。阅读 File a Paid Family Leave Claim by Mail (edd.ca.gov/en/disability/How_to_File_a_PFL_Claim_by_Mail),了解更多信息。

照顾家人申请

出示需要您照顾的重病家人的医疗证明。该证明需要由持照医疗卫生专业人员出具。此外,还必须提供受照顾家人的信息及其签名。

陪伴子女申请

出示您与孩子的关系证明文件。可以是孩子的出生证明、收养安置协议、或寄养安置记录等文件。

如果您目前正在领取与怀孕相关的失能保险福利,则无需领取带薪家事假申请表。您的孕期相关失能申请结束后,陪伴子女申请表将通过您的 myEDD 账户或以邮寄方式发送。

军人协助申请

军人协助申请需要提交两类证明文件。可以是符合福利保障资格的现役军人证明或者应召为符合福利保障资格的现役军人证明以及符合条件的军事活动文件。

自愿性计划 (VP)

如果您参加了自愿性计划,请联系您的雇主了解您的参保信息以及福利申请指引。