



정보 시트

이용 및 미용 산업

본 정보 시트는 면허를 갖춘 전문가가 직원 혹은 독립적인 계약자로 서비스를 수행할지 결정하는 데 도움이 되는 가이드를 제공합니다. 이용 및 미용 산업에서 관리자를 위해 서비스를 수행하는 개인은 ABC 테스트 하의 직원, 보렐로 테스트 하의 직원, 혹은 독립적인 계약자일 수 있습니다.

면허를 갖춘 전문가는 누구인가요?

면허를 갖춘 전문가는 소비자 보호국에서 면허를 취득한 개인으로, 여기에는 이발사, 미용사, 네일 아티스트, 전기 분해 요법 숙련자, 피부 미용사 등이 있습니다.

관리자는 누구인가요?

관리자는 미용 사업 운영자, 살롱 소유주, 혹은 이들의 대리인이나 매니저입니다.

면허를 갖춘 전문가는 다음 목록에 있는 다양한 비즈니스에서 서비스를 제공하며, 이에 국한되지 않습니다.

- 이발 학교
- 이발소
- 미용실 및 이발소 통합
- 미용술 학교
- 뷰티 샵 혹은 살롱
- 스킨 케어 클리닉
- 미용학 학교
- 코스메톨로지 샵 혹은 살롱
- 피부 관리실
- 미용실
- 헤어 스타일리스트
- 네일 샵
- 네일 살롱
- 스파

어떤 테스트를 이용해야 하나요?

ABC 테스트는 근로자가 직원이나 독립적인 계약자로 분류되는지 결정하기 위하여 고용주가 이용하는 테스트입니다.

그런데 특정 요건을 충족하는 경우에는 ABC 테스트에 예외가 적용되어 근로자의 고용 상태 결정에 보렐로 테스트가 이용됩니다.

ABC 테스트와 보렐로 테스트 모두 근로자가 직원임을 상정하며, 고용 주체는 근로자가 독립적인 계약자임을 반드시 입증해야 합니다.

어떤 테스트를 이용할지 결정하기 위하여 산업 특정 요건 및 6가지 특정 요소를 면허를 갖춘 전문가의 상황에 적용합니다.

산업 특정 요건 및 6가지 특정 요소를 충족하지 않는 경우에는 서비스를 제공하는 자가 직원 혹은 독립적인 계약자인지 결정하기 위하여 ABC 테스트를 적용합니다.

1단계:

면허를 갖춘 전문가의 상황에 산업 특정 요건을 검토하고 적용합니다.

모든 요건을 충족하는 경우에는 2단계로 넘어갑니다. 요건을 충족하지 않는다면 면허를 갖춘 전문가의 상황에 ABC 테스트를 적용합니다.

산업 특정 요건

개인은 반드시 다음의 기준을 모두 충족해야 합니다.

1. 요금을 자신이 직접 정하기, 결제를 자신이 직접 처리, 고객으로부터 직접 결제받기
2. 근무 시간을 직접 정하기, 고객 수와 고객에게 제공하는 서비스를 자신의 재량으로 결정
3. 자신의 고객 목록이 있고, 예약 일정을 직접 정함
4. 고객에게 제공하는 서비스를 위해 자신의 사업등록증을 유지
5. 고용 주체의 장소에서 서비스를 수행, 그리고 자신이 사업 공간을 임차한 살롱이나 사업 소유주에 Form 1099 발행

*네일 아티스트 면허 소유자는 2025년 1월 1일부터 이 예외의 대상이 되지 않으며, 주 의회가 기간을 연장하는 경우에는 이에 따릅니다.

2단계:

근로자의 관계가 산업 특정 요건에 모두 부합한다면, 근로자의 관계를 6가지 특정 요소에 적용하고 3단계로 넘어갑니다.

6가지 특정 요소

다음 요소를 모두 충족해야 합니다.

1. 개인은 비즈니스 장소를 유지해야 하며, 여기에는 개인의 거주지를 포함할 수 있고, 고용 주체와 별도입니다. 하지만 개인은 고용 주체의 장소에서 서비스를 수행하기로 선택할 수도 있습니다.
2. 2020년 1월 1일에서 6개월 이후 노동이 수행되고, 개인에게 사업등록증이나 사업 세금 등록이 요구되는 관할권에서 노동이 수행되는 경우, 개인은 계약 하에 서비스를 제공하기 위하여 요구되는 사업등록증 혹은 사업 세금 등록증을 가지고 있어야 하며, 여기에 더하여 자신의 업무에 필요한 모든 전문 면허 혹은 허가도 갖춰야 합니다.

3. 개인은 수행되는 서비스에서 자신의 요금을 정하거나 협상할 능력을 갖춰야 합니다.
4. 개인은 프로젝트 완료 날짜 및 합리적인 업무 시간 이외에 자신의 업무 시간을 설정할 능력이 있어야 합니다.
5. 개인은 관례적으로 다른 고용 주체와의 계약 하에서 같은 유형의 업무를 행하여야 하고, 다른 잠재 고객들에게도 같은 종류의 업무를 수행한다는 사실을 보여야 합니다.
6. 개인은 관례적으로, 그리고 정기적으로 서비스의 수행에서 신중하고 독립적인 판단을 해야 합니다.

3단계:

근로자의 관계가 6가지 특정 요소를 모두 충족하는 경우에는 **보렐로 테스트를 적용**합니다. 6가지 특정 요소를 충족하지 않는 경우에는 **ABC 테스트**를 적용하여 직원 혹은 독립적인 계약자가 서비스를 제공하는지 결정합니다.

ABC 테스트 적용하기

ABC 테스트¹에서는 보수를 받기 위해 노동이나 서비스를 제공하는 개인이 독립적인 계약자가 아니라 직원의 상태이고, 고용 주체가 개인이 ABC 테스트의 3가지 조건을 모두 충족한다고 입증하는 경우에는 달리 정합니다.

- a. 업무의 수행을 위한 계약과 실제 근무에서 업무 수행과 관련되어 고용 주체의 통제와 지시를 받지 않음
- b. 고용 주체의 정규 사업의 일부로 일하지 않음
- c. 수행하는 업무에 연관된 같은 특성의 독립적으로 설립된 거래, 직업, 사업에 정기적으로 참여

보렐로 테스트 적용하기

보렐로 테스트²는 다수의 요소를 이용하여 근로자가 직원인지 결정합니다. 요소 하나는 잠재적인 고용주가 업무의 방식을 통제하는지 여부입니다. 그러한 통제는 간접적일 수 있고, 행사되거나 부여될 필요는 없습니다. 통제 요소는 단독으로 근로자의 상태를 결정하지 않습니다. 근로자는 통제의 부재를 기반으로 독립적인 계약자로 간주될 수 없습니다. 그 대신, 통제 요소는 반드시 다음의 사항과 함께 고려되어야 합니다.

1. 서비스를 수행하는 근로자가 고용주의 직업이나 사업과 별개의 직업이나 사업에 참여함을 보이는지 여부
2. 근로자가 고용주의 사업에서 정규직 혹은 필수 구성원인지 여부
3. 근로자가 업무를 할 때 고용주 혹은 근로자가 수단, 도구, 장소를 제공하는지 여부
4. 근로자가 업무에 필요한 장비나 재료 등 사업에 투자했는지 여부
5. 제공하는 서비스에 특별한 기술이 필요한지 여부
6. 직업의 종류, 그리고 업무가 고용주의 지시에 따라 이루어지거나 감독 없이 전문가에 의해 이루어지는지 여부
7. 근로자의 수익 혹은 손실 기회가 자신의 경영 기술에 따라 달라짐
8. 서비스가 수행되는 시간의 길이
9. 업무 관계의 지속 정도
10. 시간 당 수당 혹은 작업 당 수당, 지급의 방법
11. 근로자가 자신의 직원을 고용했는지 여부
12. 고용주가 자신의 의사대로 해고할 의무가 있는지 혹은 종료 행위가 계약 위반에 따른 법적 조치를 불러올 수 있는지 여부
13. 근로자와 잠재적인 고용주가 자신들을 고용주-직원의 관계라고 생각하는지 여부 이는 관련이 있을 수 있지만, 고용 상태의 법적 결정은 당사들이 자신들의 관계를 고용주-직원으로 생각하는지 여부에 따라 달라지지 않습니다.

참고 자료

¹ 2020년 1월 1일 발효 [section 621\(b\) of the California Unemployment Insurance Code \(CUIC\)](https://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml) (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml) 는 개인을 직원으로 분류하는 새로운 기준을 적용하기 위하여 개정되었습니다.

² 캘리포니아 대법원은 S.G. Borello & Sons, Inc. v. Dept. of Industrial Relations (1989) 48 Cal.3d 341 사건에서 보렐로 테스트를 설정하였습니다.

추가 정보

자세한 도움:

- **전화:** 납세자 지원 센터 1-888-745-3886.
- **웹사이트:** 가까운 [Employment Tax Office](https://edd.ca.gov/Office_Locator) (edd.ca.gov/Office_Locator) 를 방문하세요. 무료 [payroll tax seminars](https://seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars) (seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars) 에서도 더 많은 정보를 아실 수 있습니다.

EDD는 균등 기회 보장 고용주/프로그램입니다. 장애인은 보조 지원 및 서비스를 요청해 이용할 수 있습니다. 서비스, 지원, 대체 형식 요청은 1-888-745-3886 (음성) 혹은 TTY 1-800-547-9565 번호로 연락하시기 바랍니다.

본 정보 시트는 공공 서비스의 수단으로 제공되며, 비전문적 도움을 제공하기 위하여 제작되었습니다. 적절한 법규, 규정, 행정 결정과 법원 결정에 부합하는 정보를 제공하기 위해 항상 노력하고 있습니다. 법, 규정, 행정 결정 및 법원 결정에 부합하지 않는 모든 정보는 고용 개발부 혹은 납세자에 법적 구속력이 없습니다. 본 문서에서 제공된 정보는 법, 회계, 세금, 투자, 기타 전문적인 조언을 위한 용도가 아닙니다.