



Tờ Thông Tin

Nghề Làm Tóc Và Trang Điểm

Tờ thông tin này cung cấp hướng dẫn để giúp xác định xem một người hành nghề được cấp phép đang thực hiện các dịch vụ với tư cách là nhân viên hay nhà thầu độc lập. Trong ngành làm tóc và trang điểm, một cá nhân thực hiện các dịch vụ cho một chủ cơ sở có thể là nhân viên theo *kiểm tra ABC*, nhân viên theo *kiểm tra Borello* hoặc nhà thầu độc lập.

Người Hành Nghề Được Cấp Phép Là Gì?

Người hành nghề được cấp phép là một cá nhân được cấp phép bởi Sở Nội Vụ Tiêu Dùng và bao gồm nhưng không giới hạn ở thợ làm tóc, bác sĩ thẩm mỹ, thợ làm móng, chuyên viên điện phân và chuyên gia thẩm mỹ.

Chủ Cơ Sở Là Gì?

Chủ cơ sở là người điều hành doanh nghiệp trang điểm hoặc chủ salon, hoặc là người đại diện hoặc nhân viên quản lý của họ.

Những người hành nghề được cấp phép cung cấp dịch vụ tại nhiều doanh nghiệp khác nhau, bao gồm nhưng không giới hạn ở:

- Trường dạy làm tóc
- Tiệm làm tóc
- Tiệm kết hợp làm đẹp và làm tóc
- Trường dạy văn hóa làm đẹp
- Tiệm hoặc salon làm đẹp
- Phòng khám chăm sóc da
- Trường dạy trang điểm
- Tiệm hoặc salon trang điểm
- Salon chăm sóc da mặt
- Thợ làm tóc
- Nhà tạo mẫu tóc
- Tiệm làm móng tay và móng chân
- Salon làm móng
- Spa

Tôi Sẽ Sử Dụng Kiểm Tra Nào?

Kiểm tra ABC được chủ lao động sử dụng để xác định xem một người làm công được phân loại là nhân viên hay nhà thầu độc lập.

Tuy nhiên, nếu đáp ứng một số yêu cầu nhất định, sẽ có ngoại lệ đối với kiểm tra ABC và khi đó kiểm tra Borello sẽ được áp dụng để xác định tư cách làm việc của người làm công.

Cả kiểm tra ABC và kiểm tra Borello đều giả định rằng người làm công là nhân viên, và đơn vị tuyển dụng phải chứng minh rằng người làm công là nhà thầu độc lập.

Để xác định cần sử dụng kiểm tra nào, quý vị hãy áp dụng *Yêu Cầu Cụ Thể Theo Ngành* và *Sáu Yếu Tố Cụ Thể* vào tình huống của người hành nghề được cấp phép.

Nếu không đáp ứng đầy đủ tất cả Yêu Cầu Cụ Thể Theo Ngành và Sáu Yếu Tố Cụ Thể, quý vị hãy **áp dụng kiểm tra ABC** để xác định cá nhân đang cung cấp dịch vụ với tư cách là nhân viên hay nhà thầu độc lập.

Bước 1:

Xem xét và áp dụng Yêu Cầu Cụ Thể Theo Ngành đối với trường hợp của người hành nghề được cấp phép.

Nếu đáp ứng tất cả các yêu cầu, hãy chuyển sang **Bước 2**. Nếu không đáp ứng đầy đủ các yêu cầu, hãy **áp dụng kiểm tra ABC** cho trường hợp của người hành nghề được cấp phép.

Yêu Cầu Cụ Thể Theo Ngành

Cá nhân phải đáp ứng tất cả các tiêu chí sau:

1. Tự đặt mức giá dịch vụ, xử lý các khoản thanh toán và nhận thanh toán trực tiếp từ khách hàng.
2. Tự quyết định giờ làm việc và có toàn quyền quyết định số lượng khách hàng cũng như các dịch vụ cung cấp cho khách hàng đó.
3. Tự quản lý danh sách khách hàng và sắp xếp lịch hẹn.
4. Duy trì giấy phép kinh doanh của riêng mình đối với các dịch vụ cung cấp cho khách hàng.
5. Nếu thực hiện dịch vụ tại địa điểm của đơn vị tuyển dụng, cá nhân đó phải phát hành Mẫu Đơn 1099 cho chủ salon hoặc chủ doanh nghiệp mà họ thuê mặt bằng kinh doanh.

*Ngoại lệ này không còn áp dụng cho các thợ làm móng được cấp phép kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, trừ khi được Cơ Quan Lập Pháp gia hạn.

Bước 2:

Nếu mối quan hệ của người làm công đáp ứng tất cả các **Yêu Cầu Cụ Thể Theo Ngành**, quý vị hãy tiếp tục áp dụng Sáu Yếu Tố Cụ Thể đối với mối quan hệ của người làm công và chuyển sang **Bước 3**.

Sáu Yếu Tố Cụ Thể

Cá nhân phải đáp ứng tất cả các yếu tố sau:

1. Cá nhân này duy trì một địa điểm kinh doanh, có thể bao gồm nơi cư trú của mình, tách biệt với địa điểm của đơn vị tuyển dụng. Tuy nhiên, cá nhân này có thể chọn thực hiện dịch vụ tại địa điểm của đơn vị tuyển dụng.
2. Nếu công việc được thực hiện hơn sáu tháng sau ngày 1 tháng 1 năm 2020 và trong khu vực pháp lý yêu cầu cá nhân này phải có giấy phép kinh doanh hoặc đăng ký thuế kinh doanh, cá nhân này phải có giấy phép kinh doanh hoặc đăng ký thuế kinh doanh cần thiết để cung cấp dịch vụ theo hợp đồng ngoài bất kỳ giấy phép hành nghề chuyên môn nào cần thiết để hành nghề trong lĩnh vực của mình.

3. Cá nhân này có khả năng tự ấn định hoặc thương lượng mức giá cho các dịch vụ mà mình thực hiện.
4. Ngoài các thời hạn hoàn thành dự án và giờ làm việc hợp lý, cá nhân này có khả năng tự quyết định giờ làm việc của mình.
5. Cá nhân này thường được thuê để thực hiện cùng loại công việc theo hợp đồng với một đơn vị tuyển dụng khác, hoặc chủ động quảng bá dịch vụ của mình đến các khách hàng tiềm năng khác để thực hiện cùng loại công việc đó.
6. Cá nhân này thực hiện quyền tự quyết và đánh giá độc lập một cách thường xuyên và đều đặn trong quá trình thực hiện dịch vụ.

Bước 3:

Nếu mối quan hệ của người làm công đáp ứng đầy đủ Sáu Yếu Tố Cụ Thể, quý vị hãy **áp dụng kiểm tra Borello**. Nếu không đáp ứng đầy đủ Sáu Yếu Tố Cụ Thể, quý vị hãy **áp dụng kiểm tra ABC** để xác định cá nhân đang cung cấp dịch vụ với tư cách là nhân viên hay nhà thầu độc lập.

Áp Dụng Kiểm Tra ABC

Theo kiểm tra ABC¹, một cá nhân cung cấp công lao động hoặc dịch vụ để nhận thù lao sẽ có tư cách là nhân viên thay vì nhà thầu độc lập, trừ khi đơn vị tuyển dụng chứng minh rằng cá nhân này đáp ứng tất cả ba điều kiện của kiểm tra ABC:

- a. Hoàn toàn không chịu sự kiểm soát và chỉ đạo của đơn vị tuyển dụng liên quan đến việc thực hiện công việc, cả theo hợp đồng thực hiện công việc lẫn trên thực tế.
- b. Thực hiện công việc không thuộc hoạt động kinh doanh thường xuyên của đơn vị tuyển dụng.
- c. Thường là người được thuê vào một ngành nghề, nghề nghiệp hoặc doanh nghiệp được thành lập độc lập có cùng tính chất với công việc được thực hiện.

Áp Dụng Kiểm Tra Borello

Kiểm tra Borello² sử dụng nhiều yếu tố để xác định một người làm công có phải là nhân viên hay không. Một trong các yếu tố đó là việc chủ lao động tiềm năng có kiểm soát cách thức thực hiện công việc hay không. Sự kiểm soát này có thể là gián tiếp và không nhất thiết phải được thực hiện hay nêu chi tiết. Tuy

nhiên, đây không phải là yếu tố duy nhất quyết định tư cách làm việc của người làm công. Một người làm công không thể được coi là nhà thầu độc lập chỉ vì thiếu sự kiểm soát. Thay vào đó, yếu tố kiểm soát phải được xem xét cùng với các yếu tố sau:

1. Người làm công thực hiện dịch vụ có tự giới thiệu mình đang làm việc trong một nghề nghiệp hoặc doanh nghiệp khác biệt với chủ lao động hay không
2. Công việc đó có phải là một phần thường xuyên hoặc không thể tách rời trong hoạt động kinh doanh của chủ lao động hay không.
3. Chủ lao động hay người làm công cung cấp các công cụ, dụng cụ và địa điểm để người làm công thực hiện công việc.
4. Người làm công có đầu tư vào doanh nghiệp đó, chẳng hạn như đầu tư vào thiết bị hoặc vật liệu cần thiết cho công việc của họ hay không.
5. Dịch vụ được cung cấp có yêu cầu kỹ năng đặc biệt hay không.
6. Loại hình nghề nghiệp, và công việc thường được thực hiện theo chỉ đạo của chủ lao động hay bởi một chuyên gia mà không cần giám sát.
7. Khả năng sinh lời hoặc rủi ro thua lỗ của người làm công phụ thuộc vào kỹ năng quản lý của họ.
8. Khoảng thời gian thực hiện các dịch vụ.
9. Mức độ lâu dài của mối quan hệ lao động.
10. Phương thức thanh toán, theo thời gian làm việc hay theo từng công việc hoàn thành.
11. Người làm công có tự thuê nhân viên của mình hay không.
12. Chủ lao động có quyền sa thải theo ý muốn hay không, hoặc việc chấm dứt hợp đồng có dẫn đến kiện tụng do vi phạm hợp đồng hay không; và
13. Người làm công và chủ lao động tiềm năng có tin rằng họ đang thiết lập mối quan hệ chủ lao động-nhân viên hay không. Yếu tố này có thể liên quan, nhưng việc xác định pháp lý về tư cách làm việc không dựa trên niềm tin của các bên về việc họ có mối quan hệ chủ lao động-nhân viên.

Tài Liệu Tham Khảo

¹ Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2020, [section 621\(b\) of the California Unemployment Insurance Code \(CUIC\)](https://legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml) (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml) đã được sửa đổi để áp dụng tiêu chuẩn mới trong việc phân loại cá nhân là nhân viên.

² Tòa Án Tối Cao California đã thiết lập kiểm tra Borello trong vụ việc S.G. Borello & Sons, Inc. kiện Sở Quan Hệ Lao Động (1989) 48 Cal.3d 341.

Thông Tin Thêm

Để được trợ giúp thêm:

- **Gọi đến** Trung Tâm Hỗ Trợ Người Nộp Thuế theo số 1-888-745-3886.
- **Trang web:** Ghé thăm [Employment Tax Office](https://edd.ca.gov/Office_Locator) gần nhất (edd.ca.gov/Office_Locator). Thông tin thêm cũng có sẵn trong [EDD's no-cost payroll tax seminars](https://seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars) (seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars).

EDD là một cơ quan tuyển dụng việc làm bình đẳng. Biện pháp hỗ trợ và dịch vụ phụ trợ được cung cấp theo yêu cầu cho người khuyết tật. Để thực hiện yêu cầu dịch vụ, hỗ trợ và/hoặc định dạng thay thế, hãy gọi tới số 1-888-745-3886 (thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565.

Tờ thông tin này được cung cấp như một dịch vụ công và nhằm mục đích cung cấp hỗ trợ phi kỹ thuật. Mọi nỗ lực đã được thực hiện để cung cấp thông tin phù hợp với các đạo luật, quy tắc cũng như quyết định hành chính và quyết định tòa án phù hợp. Mọi thông tin trái với luật pháp, quy định cũng như các cũng như quyết định hành chính và quyết định tòa án đều không có giá trị ràng buộc đối với Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) hoặc người nộp thuế. Mọi thông tin được cung cấp đều không nhằm mục đích tư vấn pháp lý, kế toán, thuế, đầu tư hoặc chuyên môn khác.